

## Pytanie skierowane do CIOP-PIB

**Pytanie:** Jakie pracownik ma możliwości przeciwstawiania się nie zapewnieniu przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy?

### W odpowiedzi na zadane pytanie informuję:

Powyższą kwestię reguluje Kodeks pracy:

**Art. 210. § 1.** W razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo **powstrzymać** się od wykonywania pracy, **zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego**.

**§ 2.** Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia, o którym mowa w § 1, pracownik **ma prawo oddalić** się z miejsca zagrożenia, **zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego**.

**§ 2<sup>1</sup>.** Pracownik nie może ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w przypadkach, o których mowa w § 1 i 2.

**§ 3.** Za czas powstrzymania się od wykonywania pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w przypadkach, o których mowa w § 1 i 2, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

**§ 4.** Pracownik ma prawo, po uprzednim zawiadomieniu przełożonego, powstrzymać się od wykonywania pracy wymagającej szczególnej sprawności psychofizycznej w przypadku, gdy jego stan psychofizyczny nie zapewnia bezpiecznego wykonywania pracy i stwarza zagrożenie dla innych osób.

**§ 5.** Przepisy § 1, 2 i 4 nie dotyczą pracownika, którego obowiązkiem pracowniczym jest ratowanie życia ludzkiego lub mienia.

Tak stanowi przepis.

Inne rozwiązania:

1. Porozmawiać z bezpośrednim przełożonym/kierownikiem/właścicielem i naświetlić problem bezpieczeństwa.
2. Jeżeli w zakładzie jest Społeczny Inspektor Pracy należy się do niego zwrócić o interwencję i on w imieniu pracowników będzie działał w celu wyeliminowania zagrożeń.
3. Poinformowanie/zawiadomienie Państwowego Inspektora Pracy o niedociągnięciach w bhp.

z poważaniem:

mgr Andrzej Dziejczak

w przypadku wątpliwości podaje kontakt:

**Biuro Doradczo-Usługowe BHP Andrzej Dziejczak**

**ul. Zazamcze 24; 33-200 Dąbrowa Tarnowska**

**tel. / fax.: 14 – 642-26-37, tel. kom.: 603-93-93-15**

**e-mail: [bhp.andrzej@wp.pl](mailto:bhp.andrzej@wp.pl)**

**[www.bhpdziejczak.pl](http://www.bhpdziejczak.pl)**